

Talente für die IT-Beratung finden, die **wirklich** passen

Situation & Herausforderungen

Mit dem onlyfy TalentService by XING übernimmt onlyfy für Unternehmen die aktive Suche und Vorqualifizierung von Kandidat:innen. Aber warum, wo es doch so viele Headhunter:innen gibt? Der onlyfy TalentService ist anders. Das Expertenteam setzt sich bereits im Vorfeld intensiv mit den Kund:innen auseinander und hinterfragt sehr viel. Es ist spürbar wichtig, so viel wie möglich

- über das Unternehmen,
- über den suchenden Bereich und
- über das Team zu erfahren.

Vor allem das Briefing-Gespräch ist in dieser Form einzigartig.

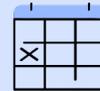
Je mehr Zeit sich die Vertreter:innen des suchenden Unternehmens für das Briefing-Gespräch nehmen, umso schneller und treffsicherer ist die Vorstellung von potenziellen, wirklich wechselwilligen Kandidat:innen. Der Mercoline GmbH konnten nach einer Woche die ersten qualifizierten Profile vorgestellt werden. Denn je mehr Zeit sich die Vertreter:innen des suchenden Unternehmens für das Briefing-Gespräch nehmen, umso schneller und treffsicherer ist die Vorstellung von potenziellen, wirklich wechselwilligen Kandidat:innen. Denen wird das suchende Unternehmen immer schon im Vorfeld vorgestellt, so dass sie sich ein erstes Bild davon machen können. ›



Sehr gute Erreichbarkeit der Recruiter:innen von onlyfy



Genauigkeit bei der Auswahl der Kandidat:innen



Nach einer Woche erste qualifizierte Profile

Mercoline bietet professionelle Beratung und Software-Entwicklung rund um SAP und EDI. Um als IT-Unternehmen weiter zu wachsen, sucht Mercoline laufend nach außergewöhnlichen Talenten und kreativen Köpfen.

Firmenname

Mercoline GmbH

Branche

Beratung

Größe des Unternehmens

51-200 Mitarbeitende

Website

www.mercoline.de

Verwendete Produkte

**onlyfy TalentService
by XING**

Lösung mit onlyfy

Für die Mercoline GmbH liegt die Intensivierung der Zusammenarbeit mit dem TalentService aktuell sehr im Fokus. Die Gründe dafür:

- Genauigkeit bei der Auswahl der Kandidat-innen gepaart mit Schnelligkeit
- Sehr gute Erreichbarkeit der Recruiter-innen von onlyfy
- Sehr hohe Verbindlichkeit
- Ehrlichkeit: Es werden nur Aufträge angenommen, die aufgrund einer Selbsteinschätzung zum Erfolg des Kunden führen – ‚Ja‘ heißt: Ja; ‚Nein‘ heißt: Nicht realisierbar
- Das Preis-Leistungs-Verhältnis

Eine Voraussetzung gibt es noch für den Recruiting-Erfolg: Der Kunde muss schnell sein bei der Reaktion auf vorgestellte Kandidat-innen. Eine Woche ohne Feedback ist ein No-Go, denn diese Kandidat-innen haben ihr Interesse am Unternehmen bereits bekundet.

Fazit & Blick in die Zukunft

Qualität ist, wenn der Kunde zurückkommt. Mercoline ist zurückgekommen und wird auch bald wieder bei onlyfy durchrufen.



„Die Mercoline GmbH arbeitet bereits seit Jahren erfolgreich mit den onlyfy one Stellenanzeigen und dem onlyfy Employer Branding Profil auf den Plattformen kununu und XING zusammen. Basierend auf der guten Erfahrung ist es uns nicht schwergefallen, uns für den onlyfy TalentService zu entscheiden und zu sagen: ‚Ja, diesen neuen Weg mit onlyfy gehen wir!‘“

Matthias Hüttner
Personalreferent, Mercoline GmbH

Die Top-Erfolge von Mercoline

1 Woche

bis zu den ersten
qualifizierten Profilen