

Wie Orianda **erfolgreiches** Active Sourcing mit dem onlyfy TalentManager betreibt



Situation & Herausforderungen

Die Orianda Solutions AG – a valantic company mit Hauptsitz im schweizerischen Tägerwilen am Bodensee, gehört zu den führenden Beratungshäusern mit dem Fokus SAP Asset Management im DACH-Raum und verbindet End-to-End-Prozesse im Asset Lifecycle Management mit technologischer Kompetenz und einem tiefen Branchen-Know-how. Die Belegschaft besteht aus 100 Expert:innen, die Kund:innen in unterschiedlichen anlagenintensiven Branchen wie die Eisenbahnindustrie, die Pharma-/Medizintechnik- und die Konsumgüter-Branche betreut und berät. „Wir helfen unseren Kund:innen strategische Wettbewerbsvorteile zu erlangen“ erzählt Stela Lukenic, SAP Recruiterin.

Die Recruiting-Abteilung kümmert sich von der Analyse und der Erstellung der Candidate Persona über die Suche (u.a. via Active Sourcing oder Stellenanzeigen), das Screening von Bewerbungen bis hin zur Durchführung der Vorstellungsgespräche um den kompletten Recruiting-Prozess. Um sicherzustellen, dass alle offenen Positionen effektiv besetzt werden können, wird im Active Sourcing eng mit den anderen Kolleg:innen zusammengearbeitet. „Wir nutzen ausschließlich interne Ressourcen für unseren Recruiting-Prozess“ berichtet Stela Lukenic.

Orianda ist stets auf der Suche nach deutschsprachigen Talenten, die zum Unternehmen passen und das Team verstärken wollen. Doch die Recruiterin weiß: „Den direkten Bewerbungseingang gibt es nicht mehr. Der Markt ist leer und man muss die potenziellen Kandidat:innen aktiv wachrütteln und angehen. Bewerber:innen können es sich leisten auf das nächste Angebot zu warten und müssen heute nicht mehr unbedingt selbst aktiv werden.“ Um diese Herausforderung zu meistern, wurde nach einer passenden Active-Sourcing-Lösung gesucht, um so selbst in die Ansprache gehen zu können. Fündig wurde Orianda bei onlyfy und entschied sich für den onlyfy TalentManager.



Erleichterung der Arbeit durch den onlyfy TalentManager



Großartige Erfolge durch den Einsatz automatischer Talent-Pools



Response Rate: Bestwert von 91 % in Q2/2023 erreicht

Die Orianda Solutions AG – a valantic company mit Sitz am Bodensee ist Ansprechpartner für ganzheitliche End-to-End Beratung im Kontext SAP Asset- und Instandhaltungsmanagement.

Firmenname

Orianda Solutions AG – a valantic company

Branche

Beratung

Größe des Unternehmens

100 Mitarbeitende

Website

<https://www.orianda.com>

Verwendete Produkte

onlyfy TalentManager

Lösung mit onlyfy

Die zahlreichen Suchfunktionen und die einfache Bedienung des Tools waren die zwei ausschlaggebenden Gründe für den Erwerb des TalentManagers. „Es ist ein hervorragendes Tool für Recruiter:innen wie mich und wird täglich eingesetzt. Ich kann gezielt nach qualifizierten Kandidat:innen suchen und Kontakt mit ihnen aufnehmen. Meine Suchanfragen kann ich dabei sehr spezifisch gestalten, bspw. nach der derzeitigen Position, Branche oder dem Tätigkeitsfeld sowie nach beliebigen Schlagworten, um so genau diejenigen zu finden, die am besten zu uns passen. Einmal angelegt wird die Suche automatisiert wiederholt und man wird auf neue geeignete Kandidat:innen aufmerksam gemacht“ erklärt Stela Lukenic.

Ein weiterer Vorteil: Der TalentManager bietet nützliche Statistiken und Analysen zum Bewerbungsprozess. Dieser Überblick hilft dabei Fortschritte aber auch Verbesserungspotenziale zu identifizieren. „Insgesamt erleichtert der TalentManager meine Arbeit als Recruiterin erheblich. Es spart Zeit bei der Suche nach geeigneten Bewerber:innen und unterstützt mich dabei, qualitativ hochwertige Talente für unser Unternehmen anzuziehen“ freut sich die Recruiterin.

Im Zusammenspiel mit den onlyfy one Stellenanzeigen und dem Employer Branding Profil by kununu & XING entstehen wertvolle Synergien. „Wir sind begeistert von den automatischen Talent-Pools, da sie uns ermöglichen, potenzielle Kandidat:innen im TalentManager zu identifizieren, die uns als Wunscharbeitgeber angegeben haben oder neue Follower:innen unseres Employer Branding Profils geworden sind. Besonders aufregend ist jedoch der automatische Pool aus Besucher:innen unserer Stellenanzeigen, da wir interessante Kandidat:innen ansprechen können, die sich noch nicht bei uns beworben haben. Wir nutzen diesen Pool regelmäßig und haben bereits großartige Erfolge erzielt, indem wir neue Kontakte geknüpft, Bewerbungen erhalten und neue Mitarbeiter:innen eingestellt habe“ verrät Stela Lukenic.

Besonders erfolgreich sind Oriandas Rückmeldequoten im TalentManager. Im letzten Jahr lag die Response Rate zwischen 40 und 91 %. So wurde in Q2/2023 der Bestwert von 91 % erreicht. Das Ergebnis beweist, dass die Ansprache gut formuliert ist und funktioniert.

Fazit & Blick in die Zukunft

Das Ziel von Orianda ist es, auch künftig kontinuierliches und nachhaltiges Unternehmenswachstum zu erreichen und dabei hochqualifizierte Fachkräfte zu finden, sie zu rekrutieren und schlussendlich zu gewinnen.

Ein anschließender Tipp der Recruiterin: „Es ist wichtig, die Funktionen, die uns zur Verfügung stehen, an unsere individuellen oder unternehmensspezifischen Bedürfnisse anzupassen und sie vollständig zu nutzen. Anstatt alle verfügbaren Funktionen zu verwenden, würde ich empfehlen, sich lieber auf zwei oder drei Funktionen zu konzentrieren, die am besten zu einem passen.“



„Der onlyfy TalentManager bietet einen Zugriff auf eine umfangreiche Datenbank aus über **21 Millionen Talenten**, die hauptsächlich in der DACH-Region ansässig sind. Dies **erleichtert eine aktive Personalbeschaffung** erheblich und ermöglicht eine **gezieltere Suche** nach bestimmten Profilen durch den Einsatz verschiedener Filter.“

Stela Lukenic
SAP Recruiting, Orianda Solutions AG – a valantic company

Die Top-Erfolge von Orianda

4,5

kununu Score,
Ø in der Branche 3,9

40-91 %

Response Rate, Ø der
Branche liegt bei 22-24 %

100%

Weiterempfehlungsrate
auf kununu