

# Erfolgreiches Recruiting in der Automotive-Branche mit onlyfy one Stellenanzeigen



## Situation & Herausforderungen

Die Terberg Spezialfahrzeuge GmbH ist Deutschlands führender Anbieter von Spezialfahrzeugen. Sie vermietet und verkauft Terminal-Zugmaschinen und bietet dafür einen allumfassenden Service an. Wartung, Reparatur sowie der Verkauf von Ersatzteilen und Zubehör gehören zur täglichen Arbeit. Ihre Hauptanwendung finden die Fahrzeuge in Häfen, Logistikzentren und in der Industrie – zudem werden individuelle Lösungen für weitere Einsatzgebiete angeboten. Aktuell werden 135 Mitarbeiter:innen beschäftigt.

Die HR-Abteilung von Terberg besteht aus zwei Personen. Recruiterin Kristin Semelka ist eine davon. Sie verantwortet das gesamte Recruiting aller Hierarchie-Ebenen und Abteilungen, die Betreuung von Azubis und Praktikanten sowie das Employer Branding. „Ich selbst sage gerne, dass ich für den kreativen Part in der Personalarbeit zuständig bin“, so Kristin Semelka.

Am häufigsten werden derzeit Kfz-Mechatroniker:innen für Nutzfahrzeuge gesucht. „Fachkräfte zu finden, ist auch in der Automotive-Branche eine echte Mammutaufgabe. Hinzu kommt, dass Terberg trotz rapiden Wachstums noch nicht den Bekanntheitsgrad hat, den wir verdienen. Sich als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren, ist somit essenziell“, erzählt die Recruiterin. Auf der Suche nach einem neuen Teamleiter für das Teilewesen hatte Kristin Semelka eine weitere Herausforderung vor der Brust. „Am schwierigsten war es zu verdeutlichen, worum es in dem Job geht“, erinnert sie sich. Die Anforderungen an die Position waren recht speziell: Es brauchte ein technisches Know-how, um Konstruktionszeichnungen zu lesen und zeitgleich ein hohes Kundenverständnis, um den Kund:innen den bestmöglichen Service von der Bestellung, über den Versand bis hin zur Nachbetreuung zu bieten. Und das im Bereich von Spezialfahrzeugen.



**Hohe Reichweite und  
datengesteuerte Ausspielung  
bei den Stellenanzeigen**



**Einfache Handhabung,  
gute Ergebnisse**



**Multiplikatoren-Effekt:  
Mitarbeiter:innen teilen  
Stellenanzeigen**

Terberg Spezialfahrzeuge GmbH ist Teil der Royal Terberg Group, dem führenden Produzenten von Spezialfahrzeugen für Häfen, Distributionszentren, Industrie, Recycling und Flughäfen.

Firmenname

**Terberg  
Spezialfahrzeuge GmbH**

Branche

**Automotive**

Größe des Unternehmens

**135 Mitarbeitende**

Website

**[www.terbergspezialfahrzeuge.de](http://www.terbergspezialfahrzeuge.de)**

Verwendete Produkte

**onlyfy one Stellenanzeigen  
Employer Branding Profil by  
kununu & XING**

## Lösung mit onlyfy

Im Recruiting ist Terberg breit aufgestellt. Neben Sponsorings und Events sind auch ganz klassisch Stellenanzeigen im Einsatz – die onlyfy one Stellenanzeigen Ultimate. Zudem hat sich Terberg für das Employer Branding Profil by kununu & XING entschieden, um Präsenz zu zeigen und seinen Auftritt als attraktiver Arbeitgeber zu stärken.

Die onlyfy one Stellenanzeigen Ultimate bieten eine hohe Reichweite und punkten mit einer datengestützten und automatisierten Ausspielung auf weiteren relevanten Job- und Social-Media-Plattformen. Kristin Semelka sagt: „Das ist ein Grund, warum wir uns dafür entschieden haben. Wir möchten einfach präsenter sein. Da ist es ein sehr positiver Effekt, dass die Stellenanzeigen durch Programmatic Job Advertising passgenau ausgespielt werden und auch bei Google for Jobs auffindbar sind.“

Zudem arbeiten in der Branche sehr loyale Mitarbeiter-innen, die veröffentlichte Stellenanzeigen mit Freude im eigenen Netzwerk teilen. „Das funktioniert mit den onlyfy one Stellenanzeigen ganz wunderbar und hat vor allem auch dazu beigetragen, dass wir die Position des Teamleiters für das Teilwesen besetzten konnten“, berichtet Kristin Semelka.

Auch die aktive Ansprache von Talenten ist heutzutage ein wichtiger Schlüssel zum Erfolg. Bei den onlyfy one Stellenanzeigen Ultimate stehen automatisierte Kandidat-innen-Empfehlungen aus über 21 Mio. Mitgliedern auf XING zur Verfügung. Diese können per Direktansprache kontaktiert werden. „Das ist eine spannende und vor allem hilfreiche Funktion. So spare ich mir die Zeit passende Talente erstmal zu identifizieren“, betont sie.

## Fazit & Blick in die Zukunft

Die Funktion der automatischen Kandidat-innen-Empfehlungen soll stärker zum Einsatz kommen. „Ich sehe dort viel Potenzial und möchte mich vermehrt damit auseinandersetzen“, sagt Kristin Semelka.

Außerdem möchte Terberg weitere spannende Möglichkeiten im Recruiting testen. „Die Teilnahme als Aussteller bei einem Racing Event stelle ich mir sehr spannend vor. Da sind wir dann direkt mit unserer Zielgruppe auf der Zielgeraden“, erzählt die Recruiterin.



**Wir können uneingeschränkt empfehlen, Stellen mit onlyfy auszuschreiben: Die einfache Erstellung sowie die Möglichkeit die onlyfy one Stellenanzeigen mit dem Netzwerk zu teilen, haben uns überzeugt.**

**Kristin Semelka**  
Recruiting & Ausbildung, Terberg Spezialfahrzeuge GmbH

**Die Top-Erfolge  
der Terberg Spezial-  
fahrzeuge GmbH**

**5x mehr**

**Klicks auf die onlyfy one  
Stellenanzeige**

**Höhere**

**Auffindbarkeit der  
Stellenanzeigen**

**4,0**

**kununu Score, ø in  
der Branche 3,5**

**Loyale**

**Mitarbeiter-innen, die  
Stellenanzeigen teilen**

**onlyfy** by XING